Sosiaali-ja terveydenhuollon järjestämista,kehittämistä ja valvontaa koskevan lainsäädännön uudistaminen

Uhka vai mahdollisuus

Raija Kujanpää, kaupunginhallituksen pj. Vaasan kaupunki

Yleistä

- Työryhmän väliraportti tarjoaa hyvän taustamateriaalin suunnittelulle
- Havaittu yleisesti,että kunta-ja palvelurakenneuudistuksen kautta (Paras) sosiaali-ja terveydenhuollon rakenteiden uudistus on ollut riittämätön
- Kehittämistyön organisointi ollut sekavaa - kaivataan selkeitä ,rohkeita linjauksia

Uhka

- Sosiaalihuollon jääminen uudistuksessa terveydenhuollon jalkoihin

  - sosiaalihuollon lainsäädäntöuudistuksen aikataulu vrt. terveydenhuoltolaki
  - unohtuuko asiakaskeskeisyys, ennalta ehkäisy ja syrjäytyneet

- Terveydenhuollon ongelmien korostuminen

  -polarisoituminen yksityinen/julkinen sektori
  -hoitoon pääsy, terveyserot saattavat kasvaa
  -rahoituksen painopisteen siirtyminen yksityisten vakuutusten suuntaan
  -monikanavaisuus johtanut osaoptimointiin (”ei kuulu minulle”)

- Valinnan vapauden lisääntyminen saattaa johtaa resurssien epätasapainoiseen käyttöön

- Liiallinen sosiaali-ja terveydenhuollon erottaminen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuudesta

-Unohdetaan yhteistyö kulttuuri-ja vapaa-aikasektorin, opetusseketorin ym. kanssa

- Tietojärjestelmien (keskinäinen) toimimattomuus haittaa jo tällä hetkellä käytännön toimintaa
- Pienten kuntien osalta muutokset voivat merkittäviä
- Haasteena Vaasassa kaksikielisyys ja monikulttuurisuus

Mahdollisuudet

- Suuret kokonaisuudet mahdollistavat riittävät toiminnalliset resurssit

  - joustavuus,rekrytointi,monipuolisuus palvelutarjonnassa

- Palveluketjut on teoriassa mahdollista tehdä sujuviksi ja toiminta taloudelliseksi
- Velvoittava lainsäädäntö(riittävät väestöpohjat) oleellista

  -Paras-lainsäädännössäkin 20 000 as. rajan määrittely herätti kuntakentän käytännön toimenpiteisiin

Yhteenveto

- Informaatio-ohjaus ei tulevaisuudessa riitä vaan tarvitaan velvoittavaa lainsäädäntöä

  -väestöpohjarajat

- Vaasan tavoitteena on riittävän vahva, työssäkäyntialueeseen perustuva kunta