

RYHMÄTYÖ IKÄKASTE 5.5.2010 / Seinäjoki

I Järjestöjen osallisuus hankkeisiin/osahankkeisiin

- miten järjestöjen toiminta, näkemys, kokemustieto, hyvät käytännöt löytäisivät tiensä julkisen sektorin hankkeisiin?
- onko paikallinen taso hyvä? toimiminen alueellisten/maakunnallisten osahankkeiden kautta? -> nyt toiminta paljon tällä tasolla, ajatuksena, että paikalliset yhdistykset/järjestöt tuntevat paikalliset olosuhteet parhaiten
- mitkä ikäkasteen tavoitteista sellaiset, mihin järjestöyhteistyö parhaiten sopisi?

Järjestöjen koollekutsuminen mahdollistaa vuoropuhelun; hyvä huomioida ammatillisen järjestötyön lisäksi vapaaehtoistoimijoiden näkemykset ja kokemustieto

Suunnittelussa jo ideoinnin lähtöasetelmasta lähtien järjestöt mukana sekä kokemusasiantuntija

Riippuen hankkeen tavoitteista ja kohderyhmistä huomioitava paikallinen, alueellinen ja/tai valtakunnallinen taso → ammatilliset järjestöjen työntekijät voivat toimia paikallisen viestintuojina

Ikäkasteen kaikki tavoitteet soveltuvat järjestötoimintaan; myös henkilöstön osaamisen vahvistaminen järjestöjen asiantuntijuudella

II Yhteistyön sisältö

- mitä yhteistyö alueellisten osahankkeiden ja järjestöjen välillä voisi olla?
- esiintymiset osahankkeiden tilaisuuksissa? esiintymiset järjestöjen tilaisuuksissa?
- asiantuntijalausunnat? kokemusasiantuntijuus?
- onko tarpeen sopia yhteistyölle menettelytavat?
- mitä osahankkeet voisivat "ostaa" järjestöiltä?

Yhteistyö voi näkyä yhteisissä tilaisuuksissa, tapahtumissa, kehittäjäryhmissä, hankkeen suunnittelussa jne. Vastavuoroinen vuorovaikutus on tärkeää, yhdessä pohtiminen

Yhteistyön menettelystä voidaan sopia myös suullisesti, mutta tarkoituksenmukaisissa kohdin myös huomioida kirjalliset selkeät toimet mitä kumppanuudelta ajatellaan

III Hyöty yhteistyöstä

- Mitä hyötyä järjestöille yhteistyöstä kehittämishankkeiden kanssa?
- Mitä hyötyä julkisen sektorin kehittämishankkeille yhteistyöstä järjestöjen kanssa?
- Rahallinen hyöty ei ole mahdollista valtionavustushankkeiden kautta -> asiantuntijapalveluiden ostoa kyllä
- Näkyvyyden kasvattaminen puolin ja toisin?
- Hankkeet/kunnat saavat paljon "hiljaista tietoa", hyöty esim. palveluneuvonnan ja -ohjauksen suunnittelussa – toteutuksessa?

Järjestöt ovat jäseniensä ja kansalaisten edunvalvojia ja puolestapuhujia. Tämä tehtävä on säilynyt edelleen yhtä vahvana kuin aikaisemmin ja tätä näkökulmaa pitäisi nostaa esille enemmän.

Järjestöt kokevat, että hankkeiden avulla on mahdollista saada enemmän aikaa yhteistyössä julkisen sektorin toimijoiden kanssa

Järjestöt ovat osallistuneet mm. strategioiden tekemiseen ja aktivoineet myös ikäihmisiä mukaan tähän työhön

Hankkeet voivat antaa lisää näkyvyyttä erityisesti pienille järjestöille; esimerkiksi tieto kulkee laajemmille verkostoille hankkeiden kanssa yhteistyötä tehdessä

Julkisen sektorin edustajat katsoivat järjestöjen olevan luonnollinen yhteistyökumppani kehittämishankkeissa

Järjestöillä on sellaista erityisosaamista, jota ei ole muilta toimijoilta saatavissa

Kunnat eivät tunne riittävästi järjestöjen osaamista ja tätä asiaa pitäisi kehittää; esimerkiksi järjestöt harjoittelupaikoiksi ammatilliseen koulutukseen sisältyen

Hankkeet tuovat enemmän sellaisia koulutustilaisuuksia, joihin myös järjestöjen edustajat voivat osallistua

Asiakkaan prosesseja pitäisi enemmän mallintaa kokonaisina siten, että järjestöjen tekemän työn osuus tässä kokonaisuudessa tulisi paremmin näkyviin ja ymmärrettäisiin sen suhde muuhun kokonaisuuteen

IV Yhteistyö hankkeiden jatkovalmistelussa

- Millä tavoin järjestöt toivoisivat olevansa mukana mahdollisen Ikäkaste II hankkeen valmistelussa? -> onko alueellinen, paikallinen taso hyvä vai laajempi?
- Mitkä teemat koetaan tärkeiksi kehittämiskohteiksi?

Ikääntyvät tulee ottaa mukaan hankkeiden suunnitteluun; ikääntyvien aito osallisuus tulee tehdä mahdolliseksi sekä asenteissa että teoissa

Järjestöt haluavat yhteistyökumppanuutta julkisten toimijoiden kanssa, myös kehittämishankkeissa

Julkisen sektorin mietittävä, miten järjestöt haastetaan mukaan yhteiseen kehittämistyöhön?

Gerontologinen sosiaalityö puuttuu Ikäkastehankkeesta -> sen avulla voitaisiin paremmin nostaa esille järjestöjen osaaminen

Työelämästä eläkkeelle siirtyvä 65-vuotias jää ikään kuin 'mustaan aukkoon', kaiken virallisen toiminnan ulkopuolelle
-> järjestöjen toiminta ja siihen osallistuminen voi olla hyvinkin merkityksellistä tässä ikävaiheessa ja kynnys siihen matala

IKäKASTE – työpajaan osallistuivat seuraavat toimijat ja tahot:

Aivohalvaus- ja dysfasialiitto ry, Carita Sinkkonen, aluesihteeri

Etelä-Pohjanmaan Sydänpiiri, Marja Leena Mustonen, toiminnanjohtaja

Järviseudun Omaishoitajat ja Läheiset ry, Vapa-hanke, Tiina Silvonen, projektityöntekijä ja Pia Toivola, projektipäällikkö

Kauhavan Seudun Vanhustenkotiyhdistys ry, Aijjoos-kumppanuushanke, Marja-Liisa Nevala, projektipäällikkö

Munuais- ja maksaliitto ry, Maarit Heinimäki, aluevastaava

Seinäjoen kaupungin sosiaali- ja terveyskeskus, Oili Ylihärtilä, terveydenedistämisen johtaja

Suomen Diabetesliitto ry, Mari Noppa, järjestösuunnittelija

Työpajan vetäjinä toimivat Pirjo Knif, kehittämissuunnittelija, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA ja Tuula Peltoniemi, kehittämisspäällikkö, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto ry