

# Hakemus järjestöasiamiehen vakanssin hoitamisesta

Tukipilari on noin 40 vammais- ja kansanterveysjärjestöjen sekä näitä lähellä olevien hankkeiden yhteistoimintakeskus. Keskus koordinoi ja organisoii koulutuksia, tapahtumia kuntouttavaa toimintaa, tukihenkilötoimintaa ja vertaisryhmiä pitkäaikaissairaille ja vammaisille. Tukipilari on ollut Ray:n pysyvän tuen piirissä yli 10 vuotta. Keskusta hallinnoi Kuopion Invalidit ry. Tukipilarin missio on edistää hyvinvointia heikoimmassa kansalaisryhmissä luomalla yhteistoimintamalleja Kuopion kaupungin, sairaanhoitopiirin ja yhdistysten kesken. Yhteistoimintamallien kehittämisessä on mukana myös oppilaitokset erilaisten hankkeiden kautta.

Kuopion kaupunki ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri ovat juuri ottaneet käyttöön järjestöstrategiat. Strategioiden toimenpideohjelmiin on kirjattu järjestöjen palvelukeskusajatus, jonka tavoite on koota yhdistysten, kaupungin ja sairaanhoitopiirin sekä oppilaitosten avoimet kansalaisille tarkoitetut palvelut. Kaupungin järjestöstrategian toimenpideohjelmissä on käytännön työrukkaseksi nimetty järjestöasiamiehen vakanssi.

Tukipilari olisi yhteistoimintaorganisaationa valmis kartoittamaan palvelupisteet, vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen eri muodot ja linkittämään ne uusiin palvelualueisiin sekä valmistelemaan niitä toimenpiteitä, joita kaupungin ja sairaanhoitopiirin järjestöstrategiaan on kirjattu. Tukipilari on valmis ottamaan järjestöasiamiehen vakanssin hoitamisen ostopalvelusopimuksella vuonna 2010 ja aloittamaan järjestöjen palveluiden keskuksen kokoamistyön. Vuoden 2010 käytännön toimenpiteet olisivat seuraavia:

## **Kehittämistyön tavoitteet:**

- Yhdistää ja koota yhdistyksien, kaupungin ja sairaanhoitopiirin resurssit kansalaisten hyvinvoinnin edistämistä varten.
- Kehittää yhdistystoimintaa ja laajentaa vapaaehtoistoimintaa. (Erylisesti omassa kodissa asumisen tukeminen ja ikääntyneet)

## **Toimet, joilla saadaan säästöjä:**

- Perustetaan yhdistyksien toiminta- ja palveluiden keskus, rajapintojen organisaatio, jossa yhdistetään yhdistysten, kaupungin ja sairaanhoitopiirin voimavaroja. Käytössä Tukipilarin työpanos ja verkostoyhteistyössä olevat toimijat
- Luodaan järjestelmä, jolla kaikki avoimien kansalaispalveluiden ja vertaistuen saavutettavuus paranee palveluneuvonnalla ja nettiin pohjautuvilla malleilla.
- Kehitetään yhdistystoimintaa koulutuksella ja luomalla yhteisiä yhdistystoiminnan palveluita. Esimerkiksi yhdistysten hallintopalvelut
- Lisätään vertaistoimintaa rekrytointikampanjoilla ja koulutuksilla ja kehitetään vertaistoiminnan välitysmalli

## **Miten toimet tukevat palvelualueuudistusta?**

- Suunnitellaan yhteistoimintamalli uusille palvelualueille, sovitaan työnjaosta yhdistysten ja kaupungin kesken. Yhdistystoiminnan edellytysten kehittäminen
- Tehdään yhdessä toimintasuunnitelmat vapaa-ajantoimen toimen, kulttuuritoimen ja kotihoidon kanssa vertaistoiminnan toteuttamisesta ja hyvinvoinnin edistämisen työtavoista. Toimintasuunnitelmat laaditaan mm. kuntoneuvolan, liikunnan- ja ravitsemuksen hankkeen (vapaa-ajantoimi), ikäystävällinen Kuopio-hankkeen ja koordinoivan vertaisohjaustyön kanssa. (Kotihoito)

## **Miten toimet edistävät terveyttä, osallisuutta ja hyvinvointia?**

- Kanavoidaan vertaistuki, muut olemassa olevat hyvinvointia edistävät avoimet palvelut ja toimintaryhmät kansalaisten käyttöön. Nykytilanteessa tarjonta ja kysyntä eivät kohtaa heikon koordinoinnin vuoksi.

## **Toimenpiteet, jotka tehdään.**

- Järjestetään seminaari 18.3.2010 aiheena palvelualueiden ja yhdistyksien yhteistyö sekä sairaanhoitopiirin ja yhdistyksien yhteistyö

- Seitsemän pilottiyhdistyksen valmistelutyön kokoaminen ja siitä seuraavien toimenpiteiden valmistelu vuoden 2010 aikana. Valmistelutyö kohdistuu potilasohjauksen, vertaistuen ja tiedottamisen kehittämiseen.
- Tukipilarin strategian tekeminen ja sovittaminen kaupungin ja sairaanhoitopiirin järjestöstrategioihin ja toimenpideohjelmaan vuoden 2010 syksyn aikana
- Vertaistoiminnan tavoitettavuuden parantaminen nettiin perustuvalla mallilla
- Vertaistukitoiminnan kehittämiseksi toimintasuunnitelmien tekeminen yhdessä vapaa-ajankeskuksen, kulttuuritoimen ja kotihoidon kanssa
- Kartoittavan opinnäytetyön tekeminen toimintapisteistä, ryhmistä, asukastuvista, palvelutalojen avoimesta toiminnasta. Pyritään yhtenäistämään toimipisteiden käytäntöjä ja lisäämään lähialueen tarjontaa esim. kaupunginosiin.
- Tietotekniikan vertaisohjaajien kouluttamisen käynnistäminen yhdessä Kansalaisopiston kanssa
- Järjestöjen palveluiden keskuksen ylläpitomallin luominen, järjestöjen palvelukeskuksen fyysisen tilan toiminnallinen suunnittelu

#### **Toteutusaika**

Työ on jo aloitettu mutta tällä työpanoksella voidaan edistää kaupungin ja sairaanhoitopiirin järjestöstrategioiden toimeenpanoa. Ensimmäisessä vaiheessa työjakso päättyy 30.12.2010.

#### **Toimenpiteiden vaikutus palveluihin ja henkilöstöön.**

Hyvin organisoitu yhdistys- ja kansalaistoiminta vapauttaa julkisen sektorin resursseja korjaaviin tehtäviin ja vähentää palveluiden kysyntää

#### **Hankkeen jatko vuoden 2010 jälkeen**

Tukipilari käyttää tulevina vuosina yhdistysten ja julkisen sektorin yhteistoimintamallin kehittämiseen omia henkilöresursseja mutta yhdistysten palveluiden kehittämistyö suunnitellaan yhdessä kaupungin kanssa ja kaupungin osaamista hyväksi käyttäen.

#### **Järjestöasiamiehen työtä valvoo sairaanhoitopiirin ja kaupungin yhteinen ohjausryhmä sekä Tukipilarin ohjausryhmä.**

**Hakija: Kuopion Invalidit/Tukipilari**

**Anottava raha: 6 kuukauden palkka + sivukulut + muut kulut yhteensä 30.000 euroa. Tukipilari laittaa laajaan työhön omaa palkkarahaa, joka mahdollista työn jatkuvuuden. Liitteessä 7 selvitys.**

**Ensio Hämäläinen**

**Kuopion Invalidit ry:n ja Tukipilarin ohjausryhmän puheenjohtaja**

**Ismo Vornanen**

**Tukipilarin toiminnanjohtaja**

Liite 1. Aikajanakuvaus tehdyistä toimenpiteistä KYS-vetoinen

Liite 2. Tietoteknologisen sovelluksen toteuttaminen

Liite 3. Kaupungin järjestöstrategia ja päätetyt toimenpiteet

Liite 4. Sairaanhoitopiirin järjestöstrategia ja päätetyt toimenpiteet

Liite 5. Pilottiyhdistykset

Liite 6. Yhdistysten palveluiden keskuksen suunnitteluaihio

Liite 7. Työhön anottavan rahoituksen selvitys

Liite 8. Opinnäytetyö järjestöyhteistyöstä

Liite 9. Seminaari palvelualueiden ja järjestöjen yhteistyöstä 18.3 klo 12.00

Liite 10. Kotoa Kotiin toimintaohje

## Liite 7.

Kuopion kaupungin järjestöstrategian ohjausryhmä on kirjannut toimenpiteisiinsä järjestöasiamiehen vakanssin, joka käytännössä valmistelisi ja toimeenpanisi tehtäviä ja tavoitteita, jotka on järjestöstrategiassa päätetty.

Rinnakkaisesti on laadittu myös sairaanhoitopiirin järjestöstrategia, joiden tavoitteet on sopusoinnussa kaupungin vastaavan strategian kanssa. Tukipilari tarjoaa ostopalveluna vuoden 2010 aikana järjestöasiamiehen vakanssin hoitamista kumppanuusrahoitusperiaatteella siten, että noin puolet työhön käytetään Tukipilarin omia palkkaroja ja resursseja ja toisen puolen rahoituksesta vastaa kaupunki omalla rahoituksellaan.

Ray leikkasi Tukipilarin perustoiminnan rahoja ja olettaa, että kunta osallistuu enemmän rahoituksellisesti tehtäviin, jotka liittyvät läheisesti kunnan omaan toimintaan ja joita järjestöt asiantuntijoina voivat ottaa hoitaakseen.

Anomme 30.000 euron määrärahaa, jolla edistämme kaupungin laatiman järjestöstrategian valmistelua ja toteuttamista.

Laskennallisesti summa vastaa 6 kuukauden työpanosta kuluineen. Toisen osan palkkauksesta Tukipilari hoitaa omasta budjetistaan. Näin järjestöstrategian toimenpiteiden toteuttamiseen saadaan tarvittava resurssi. Tukipilari organisoii ja priorisoi muita tehtäviään poikkeusjärjestelyin. Työn suorittamisessa Tukipilari käyttää sekä toiminnanjohtajan ja suunnittelijan työpanosta.

Ostopalvelusopimuksen kulut: 6 kk:ta

Palkat: Palkat + sos. kulut 23700,00 €

Asiantuntijapalkkiot 1000,00 €

Tilavuokra 1800,00 €

Puhelin ja ATK kulut 2000,00 €

Kokouskulut: 550,00 €

Tiedotus ja markkinointi 1000,00 €

Yht: 30050,00 €

### Huom!

Hakemusta on valmistelu yhteistyössä Terve Kuopion, kaupungin järjestöstrategian ohjausryhmän ja yliopistollisen sairaalan edustajien kanssa.

