

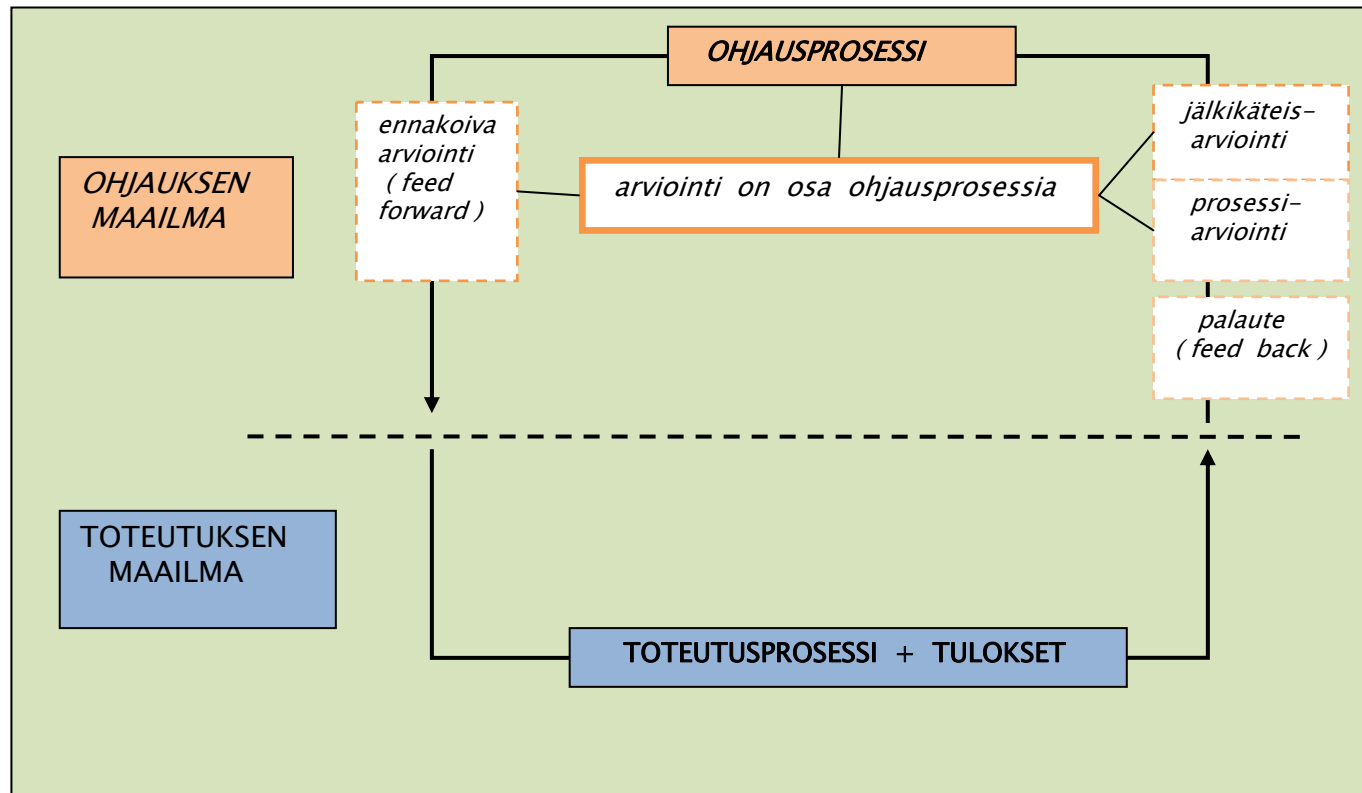
Pilottiryhmä 6

Paavo Viirkorpi ja Juha A. Pantzar

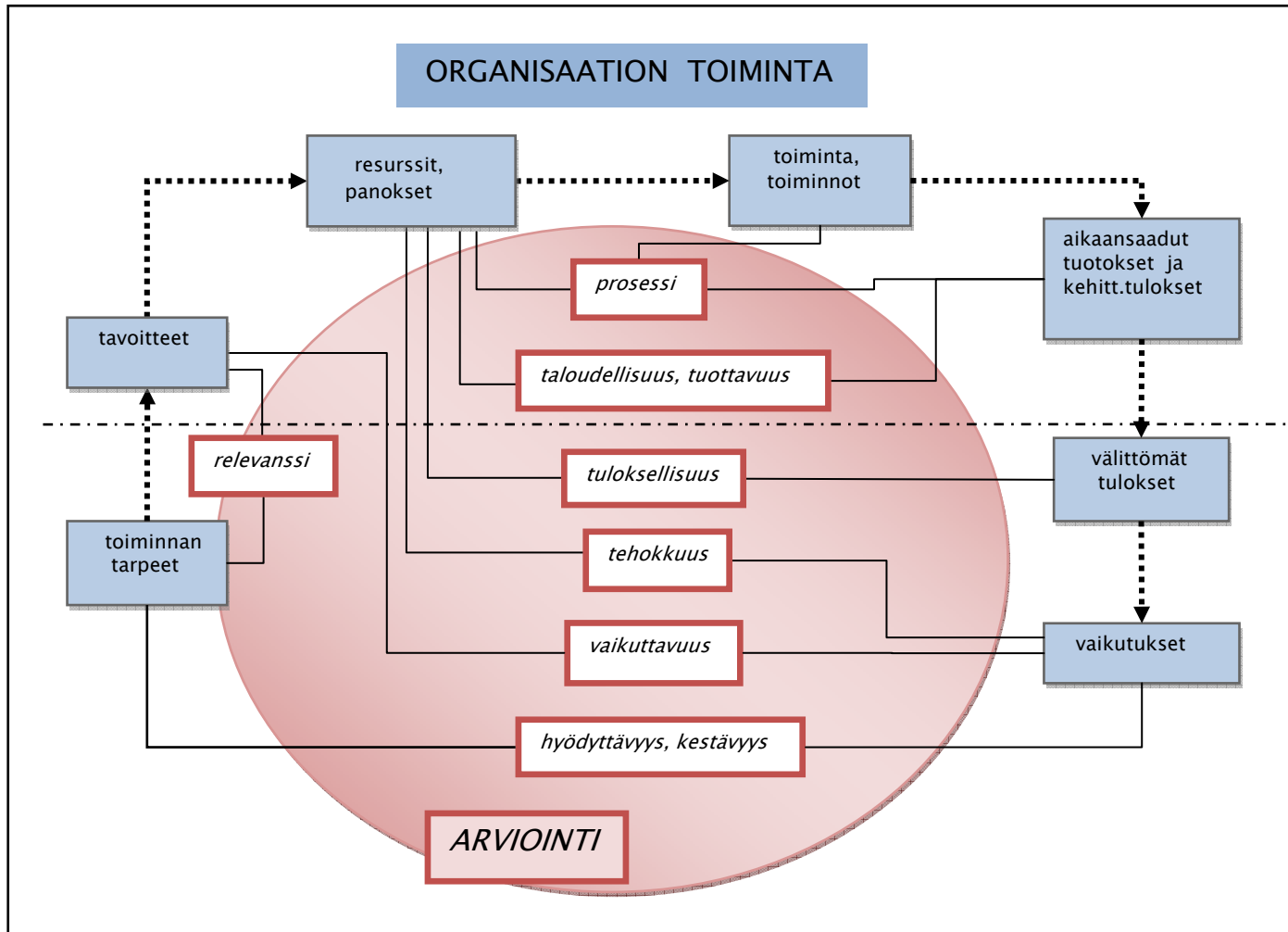
ARVIOINTI TOIMINNAN OHJAUKSEN KOKONAISUUDESSA

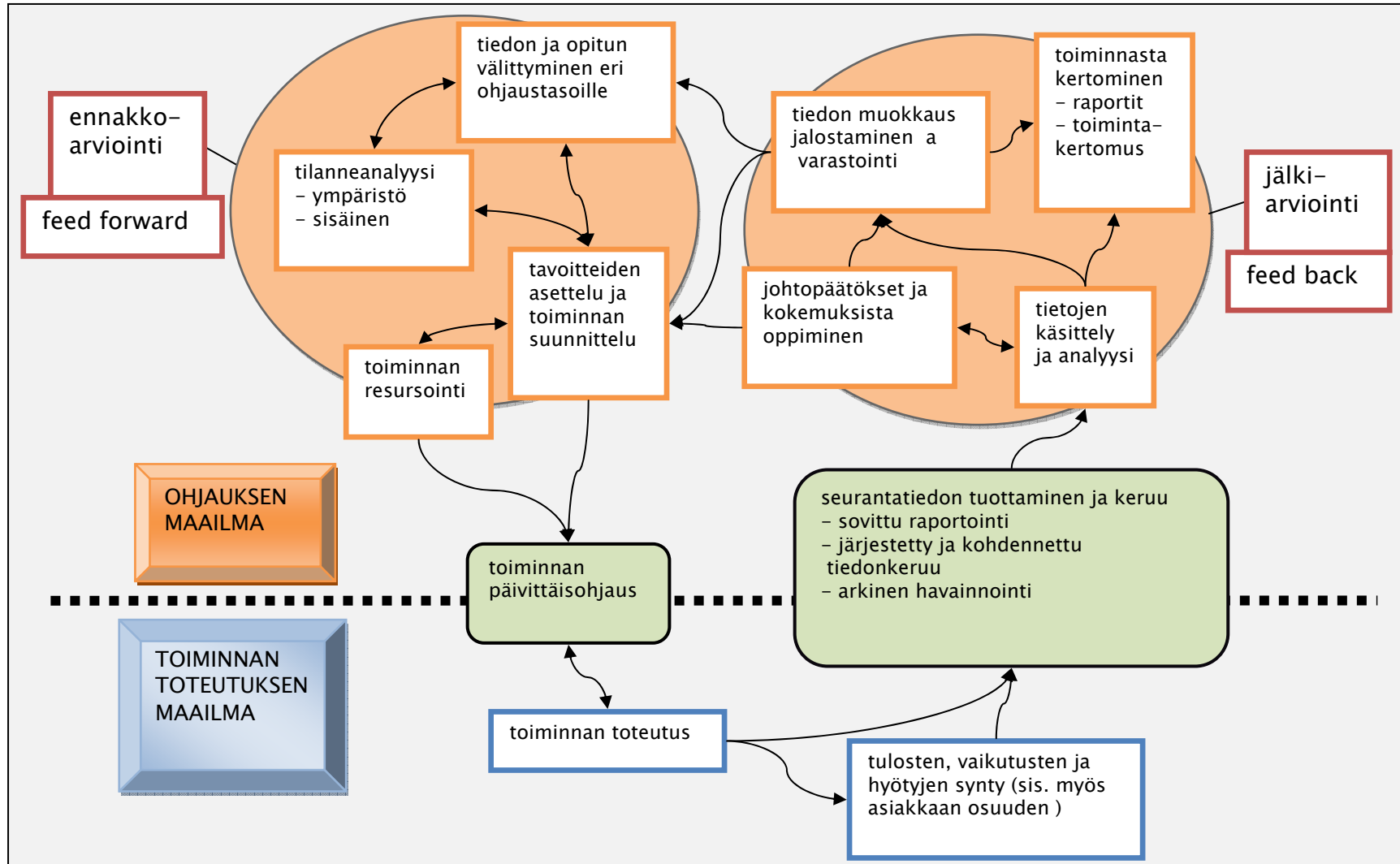
- ♡ Ohjaus tarkoittaa käsitteenä sitä, että toimintaa toteutetaan tietoisesti, tähdäten tavoitteisiin ja pyrkien tarvittaessa korjaamaan toiminnan toteutusta.
- ♡ Arviointia on aina mukana toiminnan ohjauksessa.
- ♡ Arviointi toteutuu erilaisena ohjauksen eri vaiheissa.

TOIMINNAN TOTEUTUKSEN JA OHJAUKSEN YHTEISKEHÄ



ARVIOINNIN TULOKULMIA ORGANISAATION TOIMINTAAN





TYÖPAJAN 6 TYÖSKENTELYKOKONAISUUS – MIHIN ETSITTY VASTAUKSIA?



KOKONAISTOIMINNAN ARVIOINNIN KEHITTÄMISEN KESKEISIÄ HAASTEITA

- ♡ Arvioinnin näkeminen olennaiseksi osaksi toiminnan ohjausprosessia
- ♡ Arvioinnin yhdistäminen ohjaus- ja johtamisprosessiin toiminnan suunnitteluun, seurantaan ja raportointiin liittyvän ”luontaisen” arvioinnin saaminen tavoitteelliseksi
- ♡ Ohjaus- ja johtamisprosessin osien tunnistaminen, jäsentäminen ja vahvistaminen
- ♡ Ohjausprosessin eri vaiheissa on käytössä erilaisia työvälineitä, mikä hankaloittaa tiedonhallintaa ohjausprosessissa ja arvioinnissa; suunnittelun, seurannan ja raportoinnin välineiden yhtenäistäminen tarpeen ja hyödyllistä
- ♡ Voivatko organisaatiossa käytössä olevat välineet palvella myös arviointityötä?
 - Strategia, toimintasuunnitelma, osavuosikatsaus, vuosikertomus, strategiakertomus, RAY:n hakemukset ja raportit...
- ♡ Arvioinnin onnistuminen edellyttää tiedonhallinnan sujumista (tiedon tuottaminen, koonti, käsittely, jalostaminen ja välittyminen käyttöön)

KOKONAISTOIMINNAN ARVIOINNIN KEHITTÄMISEN KESKEISIÄ HAASTEITA

- ♡ Toiminnan suunnittelun ja seurannan prosessissa sulkeutuu pois paljon tärkeää tietämystä (etenkin ns. hiljaista tietoa) joka olisi tärkeää arvioinnin ja ohjauksen kannalta
- ♡ Arvioinnissa on tärkeää yhteinen vuorovaikutuksellinen prosessi, joka edistää toiminnan ohjauksen kannalta tärkeän tiedon löytymistä, tiedon jakamista ja yhteistä oppimista
- ♡ Luonteeltaan erilaisia toimintoja arvioitava eri tavoin (palvelut, projektit, yhdistystoiminta, kansalais- ja vapaaehtoistoiminta)
- ♡ Järjestötoiminnan ja erityisesti vapaaehtoistoiminnan erityislaatu huomioon arvioinnissa ja siinä tarvittavan tiedon hankinnassa
- ♡ Arvioinnin saaminen osaksi yhdistystoimintaa vaatii kevyitä tapoja toimintamalleja
- ♡ Johdon sitoutuminen ohjausprosessin ja arvioinnin kehittämiseen

Mitä voisit pyydystä Järvestä?

- ♡ Ajattelutavan muutoksen
 - Haasteena saada organisaation ajattelutavat muokattua toimintaa arvioivaan suuntaan?
- ♡ Välineitä omaan ja organisaation muiden työntekijöiden käyttöön
 - Haasteena houkutella itsensä ja muut tutustumaan välineisiin ja muokkaamaan niitä sopiviksi
- ♡ Vertaisapua muutoksen käynnistämiseen
 - Apua muilta samassa tilanteessa olleilta kertomaan omasta oppimisestaan ja omista välineistään
- ♡ Helpotusta toiminnan suunnitteluun, raportointiin ja ohjaukseen sekä vastauksia kysymykseen:
 - Minkä tiedon pohjalta sinun organisaatiosi johdetaan?

**Kysymys on aina vuosikausien
mittaisesta muutoksesta, joka
kannattaa ottaa haltuun pala
kerrallaan.**

