

# VÄLITYÖMARKKINAT – PYSYVÄ RATKAISU VAI PONNAHDUSLAUTA ETEENPÄIN?

Itä-Suomen alueelliset sosiaali- ja terveystalouden  
kehittämissäpäivät

27.-28.8.2008, Joensuu

Hallitusneuvos Päivi Kerminen, työ- ja  
elinkeinoministeriö



- **Työvoimapolitiikan tärkein tehtävä on varmistaa osaavan työvoiman saatavuus ja työmarkkinoiden toimivuus rakennemuutoksissa ja niukkenevien työvoimavarojen tilanteessa.**
- **Välityömarkkinoiden kehittäminen linjauksena hallitusohjelmassa ja työ- ja elinkeinoministeriön strategiassa. Välityömarkkinoihin liittyvät kysymykset esillä myös sosiaaliturvaa uudistavassa SATA-komiteassa.**
- **Tavoite: välityömarkkinat tarjoavat nykyistä useammalle siirtymätyöpaikkoja avoimille työmarkkinoille**



## PALKKATUETTU TYÖ JA TYÖMARKKINATOIMENPITEET VUONNA 2007 JA TAMMI-KESÄKUUSSA 2008

Työnantaja-sektori	Työmarkkinatoimenpiteet keskim. kk				Palkkatuettu työ keskim. kk				Palkansaajat keskim. kk	
	v. 2007	%	v. 2008	%	v. 2007	%	2008	%	2007	%
Valtio	300	2	300	2	1 800	6	1 200	4	152 100	7
Kunta	4 300	33	4 000	32	9 600	31	8 700	30	505 200	23
Yksityinen	8 300	64	8 100	65	19 300	63	18 800	65	1 516 600	70
- yritykset	- 4 900	- 38	- 4 800	- 38	- 9 300	- 30	- 9 300	- 32	- 1 377 700*	- 63
- muut yhteisöt	- 3 400	- 26	- 3 300	- 27	- 10 000	- 32	- 9 600	- 33		
- yksit. henkilöt					- 600	- 1	- 400	- 1		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>12 900</b>		<b>12 400</b>		<b>31 300</b>		<b>29 200</b>		<b>2 173 900</b>	

\*) v. 2006



**PALKKATUEN KÄYTTÖ YKSITYISEN SEKTORIN YHTEISÖISSÄ (PL. YRITYKSET) (työ alkanut ajalla 1.1.-30.9.2007)**

Yhteisö	Yhteisöjen määrä	Palkkatuki henkilöä	%
Rekisteröidyt yhdistykset	3 429	14 864	85,1
Säätiöt	219	1 847	10,6
Ev. lut. ja ortodoksiset seurakunnat	188	514	2,9
Uskonnolliset yhdyskunnat	67	158	0,9
Oppilaitokset	32	62	0,4
Muut yhteisöt	11	17	0,1
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 946</b>	<b>17 462</b>	<b>100,0</b>



**PALKKATUEN KÄYTTÖ YKSITYISEN SEKTORIN YHTEISÖISSÄ (PL. YRITYKSET) (työ alkanut ajalla 1.1.-30.9.2007)**

Yhteisöt	Yhteisöjen määrä	Palkkatuki yhteensä henkilöä	%
<b>Rekisteröidyt yhdistykset:</b>			
Sosiaali- ja terveysala	871	4 978	33,5
Työttömien yhdistykset	135	1 781	12,0
Liikunta-, urheilu ja vapaa-aika	603	1 531	10,3
Lapsi- ja nuorisotyö	433	1 522	10,2
Asuminen ja sosiaalinen kanssakäyminen	356	1 115	7,5
Muut työllistymistä tukevat yhdistykset	33	998	6,7
Kulttuuri, taide ja vapaa sivistystyö	420	922	6,2
Muut yhdistykset	578	2 017	13,5
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 429</b>	<b>14 864</b>	<b>100,0</b>



# **Kehittämistoimenpiteitä:**

## **1. Käsitteen täsmentäminen**

## **2. Kohderyhmän ja tarvittavien palvelujen kartoittaminen**

- kohderyhmän kartoituksella pyritään saamaan nykyistä tarkemmat tiedot niiden työvoimatoimiston asiakkaiden määrästä, jotka eivät ole tällä hetkellä tarjolla olevilla palveluilla autettavissa.
- palveluiden kartoittaminen sisältää palvelutarvearvion ja tietoa palveluiden saatavuudesta (ml. terveydenhuollon palvelut, päihdepalvelut, sosiaalityön palvelut, sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta ja kuntouttava työtoiminta, pitkäkestoinen tai pysyväisluonteinen työ/työtoiminta)
- työvoiman laajentaminen (mm. työkyvyttömyyseläkkeellä ja kuntoutustuella olevat)

## **3. Tilaaja-tuottaja –mallin täsmentäminen**

- asetetaan palvelujen laatua koskevia tavoitteita ja valitaan ”parhaat palvelujen tuottajat”



**4. Työvoiman palvelukeskus –toimintamallin kehittäminen siten, että toiminnan painopiste on selkeästi työllistymisen edellytysten luomisessa**

**5. Tavoitteiden selkiinnyttäminen ja vaikuttavuusmittareiden kehittäminen**

- tutkimus kolmannen sektorin tuottamien palveluiden ja järjestettyjen työtilaisuuksien vaikuttavuudesta ja merkityksestä sekä siitä, millä tavoin palvelujen vaikuttavuutta voitaisiin parantaa ja millä edellytyksillä kolmas sektori voisi tarjota pitkäkestoisia tai jopa pysyväisluonteisia työmahdollisuuksia henkilöille, joilla ei ole edellytyksiä sijoittua avoimille työmarkkinoille

- pyritään kehittämään arviointijärjestelmä mittaamaan kolmannen sektorin tuottamien palvelujen asiakasvaikutuksia. Järjestelmän tulee tuottaa tietoa siitä, ovatko toimenpiteisiin osallistuneiden työelämävalmiudet ja osaaminen parantuneet sekä arvio siitä, missä prosessin vaiheessa asiakas on suhteessa työllistymiseen avoimille työmarkkinoille (esimerkiksi kuntoutusvaihe, valmennusvaihe jne)

**6. Kuntouttavan työtoiminnan sisällöllinen kehittäminen**



## 7. ESR:n valtakunnalliset kehittämishankkeet

### ◆ Välityömarkkinoiden vaikuttavuuden kehittämishanke

● TE-keskusten alueella rahoitettavaksi valittavien projektien tulee edistää vähintään yhtä alla mainituista tavoitteista:

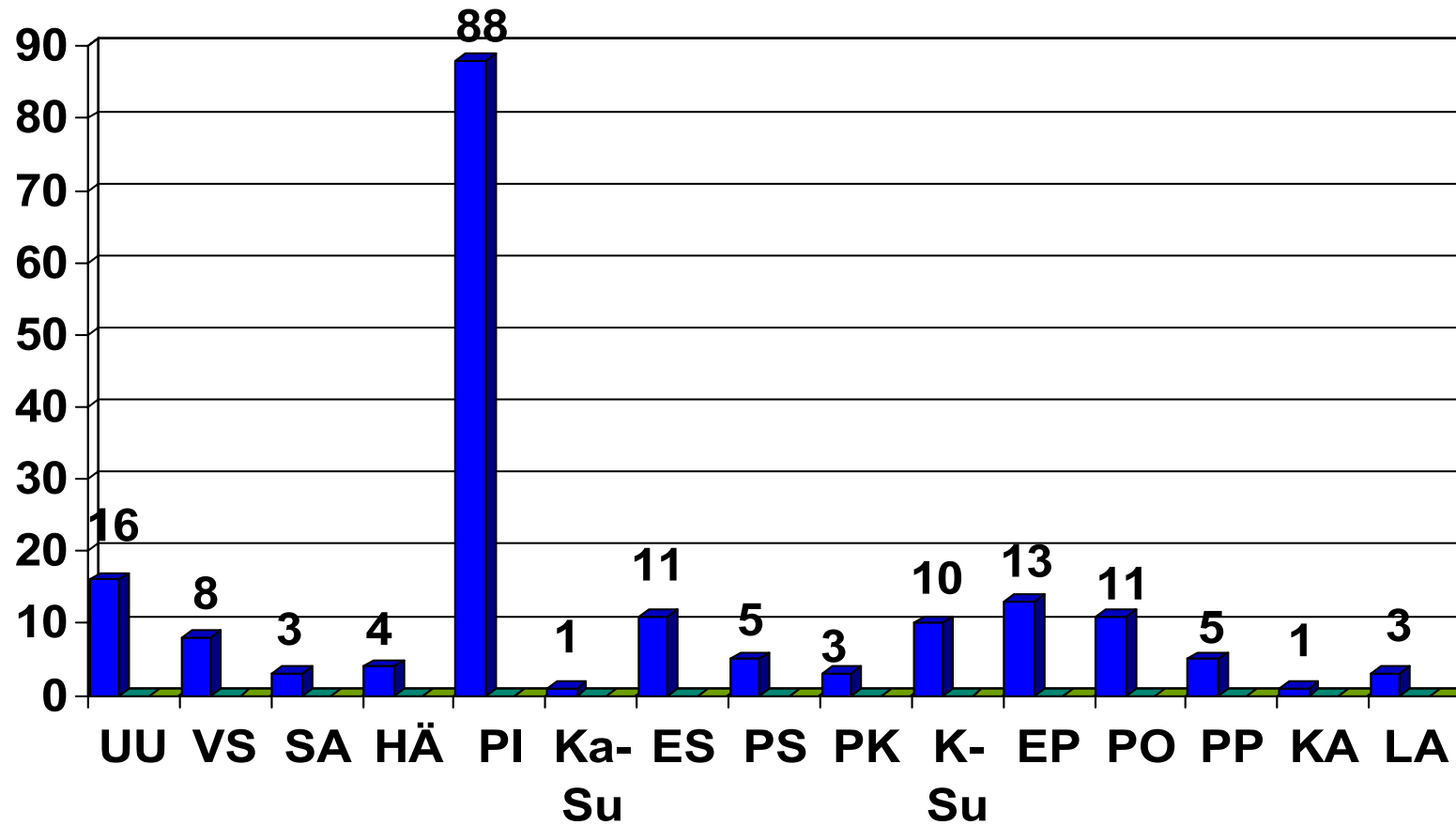
- välityömarkkinoiden suunnitelmallinen kehittäminen ja koordinointi
- yritysysteistyön lisääminen (mm. palkkatuen käyttö rekrytointitukena, edelleensijoittaminen, yhteistyö henkilöstöpalveluyritysten kanssa)
- kolmannen sektorin roolin selkiyttäminen



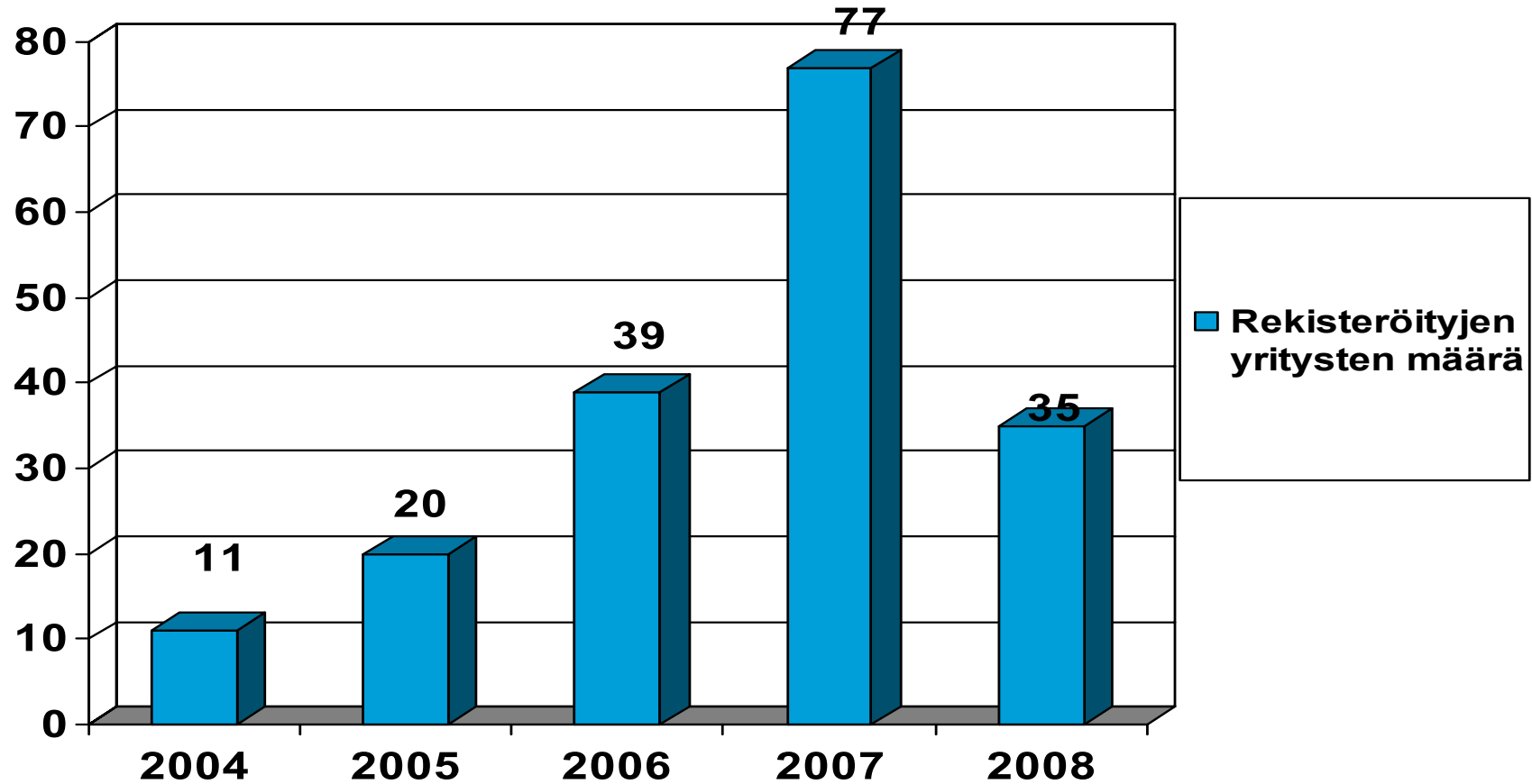
- välityömarkkinoiden kohderyhmään kuuluvien asiakkaiden ammatillisen osaamisen kehittäminen (mm. palkkatuetta työtä ja ammatillista työvoimakoulutusta yhdistävien toimintamallien sekä työpoolimallin kehittäminen ja käytön edistäminen)
- ◆ **Sosiaalisen yrittäjyyden kehittämishanke sosiaalisten yritysten määrän lisäämiseksi ja toimintaedellytysten turvaamiseksi**
  - tarkoitus on, että hanke tarjoaa asiantuntijapalveluja erityisesti kunnille ja kolmannen sektorin toimijoille, jotka suunnittelevat sosiaalisen yrityksen perustamista. Hankkeessa kartoitetaan sosiaalisen yritystoiminnan mahdollisuuksia eri sektoreilla ja tarjotaan asiantuntijapalveluja kysymyksiin, jotka liittyvät erityisesti sosiaalisena yrityksenä toimimiseen



## Sosiaalisten yritysten määrä TE-keskuksittain, (10.7.2008 rekisterissä olleet yritykset)



## Sosiaaliset yritykset rekisteröintivuoden mukaan (10.7.2008 rekisterissä olleet yritykset)



## Sosiaaliset yritykset rekisteröintihetken työntekijämäärän mukaan

Työntekijämäärä	Sos.yritysten määrä kpl
1 – 5	154
6 – 10	16
11 – 20	3
21 tai enemmän	4
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>177</b>



- ◆ **Mitä vaikuttavuuden parantaminen edellyttää työnhakija-asiakkaalta ja työvoimatoimiston palveluprosessilta?**
  - **sitoutumista tavoitteelliseen ja pitkäkestoiseen (jopa useiden vuosien) työllistymisedellytyksiä parantavaan prosessiin, jolle asetetaan osatavoitteita: työ- ja toimintakyvyn parantaminen → työelämävalmiuksien ja osaamisen parantaminen**
  - **palveluprosessi tulee rakentaa siten, että asiakas kokee prosessin välitavoitteineen työllistymisen kannalta merkitykselliseksi**

